

15 octobre 2015

## Les apports de la loi pour la croissance, l'activité et l'égalité des chances économiques, dite « loi Macron »

La loi n°2015-990 du 6 août 2015 pour la croissance, l'activité et l'égalité des chances économiques comporte un volet social destiné à favoriser la relance de la croissance, de l'investissement et de l'emploi.

### Licenciement économique

- L'obligation de recherche de reclassement à l'étranger, pour les groupes de dimension internationale, n'est désormais applicable qu'en cas de demande du salarié qui peut préciser des restrictions éventuelles quant aux caractéristiques des emplois offerts, notamment en matière de rémunération et de localisation.
- Un accord majoritaire ou une décision unilatérale de l'employeur peut prévoir un périmètre d'application des critères d'ordre des licenciements inférieur au périmètre de l'entreprise, sans pouvoir être inférieur à la zone d'emploi en cas de décision unilatérale de l'employeur.
- En cas d'annulation par le juge d'une décision d'homologation ou de validation du PSE insuffisamment motivée, le DIRECCTE prend une nouvelle décision dans un délai de 15 jours qui se substituera à la précédente. Une telle annulation est désormais sans incidence sur la validité des licenciements effectués en application de la décision annulée.
- Dans les entreprises en redressement ou en liquidation judiciaire, l'homologation du DIRECCTE sera désormais effectuée sur la base des seuls moyens de l'entreprise, et non plus également ceux de l'UES et du groupe comme précédemment.

### Cession : modification de l'obligation d'information des salariés sur le projet de cession

- Le non-respect de l'obligation d'information des salariés sur le projet de cession n'est plus sanctionné par la nullité de l'opération mais par une amende (maximum 2 % du montant de la vente). Par ailleurs, l'obligation d'information ne s'applique désormais qu'aux seules opérations de vente (entrée en vigueur sujette à un décret qui devrait être publié en décembre 2015).

### Extension des dérogations au repos dominical

- Création de nouvelles zones géographiques autorisant les dérogations au repos dominical dans les établissements de vente au détail : les zones touristiques et internationales, les zones commerciales, les zones touristiques et certaines gares. Pour ouvrir le dimanche, l'établissement situé dans ces zones devra être couvert par un accord collectif.
- La loi porte à 12, et non plus 5, le nombre de dimanches pouvant être travaillés, dans les établissements de commerce de détail, par décision du maire.
- Comme auparavant, le principe du volontariat demeure applicable, quelle que soit l'origine de la dérogation au repos dominical.

### Détachement transnational

- Le plafond de l'amende administrative encourue par le prestataire établi hors de France en cas de manquement à ses obligations préalables du détachement ou par le maître de l'ouvrage/donneur d'ordre n'ayant pas vérifié le respect par le prestataire de ses obligations, initialement de 10 000 €, est élevé à 500 000 €.
- L'Administration pourra désormais ordonner la suspension d'une prestation de services en cas de manquement grave (ex : non-respect du SMIC, repos quotidien, durée quotidienne maximale de travail) commis par un employeur établi hors de France qui détache des salariés sur le territoire national.

### Epargne salariale

- Un forfait social à taux réduit (8 % au lieu de 20 %) s'applique aux sommes versées au titre de la participation ou de l'intéressement lorsque les entreprises non assujetties à la participation concluent pour la première fois un accord de participation ou d'intéressement ou lorsque les entreprises n'ont pas conclu d'accord au cours d'une période de 5 ans avant la date d'effet de l'accord.

### Contacts

**Véronique Child**  
Email : vchild@taj.fr

**Malik Douaoui**  
Email : adouaoui@taj.fr

**Nathalie Guézet** (Lyon)  
Email : nguezet@taj.fr

**Patrick Bannwarth** (Marseille)  
Email : pbannwarth@taj.fr

**Anne Pitault** (Bordeaux)  
Email : apitault@taj.fr

## Inputs of the economic growth, activity and equal opportunities act, said “Macron Act”

The Act n°2015-990 dated 6 August 2015 in favour of economic growth, activity and equal opportunities (published in the Official Journal on 7 August 2015) includes labor law aspects aiming at boosting growth, investment and employment.

### Termination based on economic grounds: rules regarding large terminations rendered more flexible

- Mandatory research for alternative employment abroad within international groups now only applies should the employee ask for it. Employees can provide for limitations in the characteristics of the proposed positions, notably regarding remuneration and localization.
- In the event of terminations in the context of a job protection plan (“*plan de sauvegarde de l’emploi*”), a unilateral decision from the employer can provide that the criteria for terminations order (“*critères d’ordre des licenciements*”) will be applied to a perimeter lower than the company. This perimeter cannot be lower than the employment area.
- In the event of a job protection plan validation or approval decision issued by the French Administration being cancelled by the judge for lack of motivation, the French Administration issues a new decision within a 15-day period which supersedes the preceding one and has no incidence on the validity of the terminations performed in application of the cancelled decision, as long as the French Administration issued a new decision.
- In companies put into receivership or compulsory liquidation, the approval decision issued by the French Administration will be based on the sole means of the company, and not anymore those of the economic and social unit or the group as previously.

### Company disposal: modification of the employer’s obligation to inform employees about the project

- The absence of information of the employees in case of a project of disposal of a company could no longer lead to the disposal being cancelled but only payment of a fine (up to 2% of the disposal price). Moreover, the information obligation now only applies to disposal operations (the entry into force of these new provisions is subject to a decree which is expected to be published in December 2015).

### New exceptions to Sunday-rest rule

- Creation of new geographical areas allowing exceptions to Sunday-rest rule within retail establishments: trading areas (“*zones commerciales*”), tourist areas (“*zones touristiques*”), tourist and international areas (“*zones touristiques internationales*”) and some railway stations. A collective bargaining agreement must authorize establishments located within these areas to open on Sundays.
- The number of Sundays which can be worked by mayor’s decision in retail establishments is increased to 12, instead of 5 previously.
- As previously, and whatever the source of exception to Sunday-rest rule, employees can only work on Sundays on a voluntary basis.

### Transnational secondment

- The ceiling of the administrative fine incurred by the services provider established out of France in case of breach of his obligations prior to the secondment or by the contractor who has not checked that the provider complies with his obligations is increased to €500,000, instead of €10,000 previously.
- The French Administration may now order the employer established out of France to temporary put on-hold the performance of services in France in case of a serious breach of his obligations (e.g. non-compliance with the legal minimum wage, daily rest, maximum daily work duration).

### Employee savings plans

- A reduced rate of social contributions (8% instead of 20%) will now apply to the amounts paid for mandatory or optional profit sharing within companies that are not subject by law to mandatory profit sharing but enter into for the first time a mandatory or optional profit sharing agreement or did not enter into an agreement during the 5 years preceding the effective date of application of the agreement.

#### Contacts

##### Véronique Child

Email : vchild@taj.fr

##### Malik Douaoui

Email : adouaoui@taj.fr

##### Nathalie Guézet (Lyon)

Email : nguezet@taj.fr

##### Patrick Bannwarth (Marseille)

Email : pbannwarth@taj.fr

##### Anne Pitault (Bordeaux)

Email : apitault@taj.fr

NEUILLY • BORDEAUX • LILLE • LYON • MARSEILLE