

# Social Security news

*La LFSS 2016 a été publiée au Journal officiel le 22 décembre dernier  
Focus sur les principales mesures*

## **Indemnités de rupture versées à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016 aux mandataires sociaux, dirigeants et salariés**

- **Limites d'exonération sociale modifiées pour les indemnités de rupture ou de cessation forcée !**  
Les indemnités versées aux dirigeants et mandataires sociaux qui sont **non imposables** sont exonérées de cotisations sociales dans la limite de 2 PASS (soit 77 232 euros) sous réserve de ne pas excéder 5 PASS, soit 193 080 euros. A défaut, les indemnités sont assujetties à cotisations sociales dès le 1<sup>er</sup> euro. Antérieurement, cette limite absolue était de 10 PASS.
- **Conséquence de la modification des textes : assouplissement du régime social pour les salariés**  
La réécriture des textes conduit à supprimer, pour les salariés, ce seuil de 10 PASS. Les indemnités **non imposables** peuvent donc être exonérées de cotisations et contributions sociales à hauteur de 2 PASS quel que soit le montant des indemnités versées. Il est important de noter que ce seuil de 10 PASS n'a toutefois pas été supprimé pour la CSG/CRDS.

## **Recouvrement, contrôle et URSSAF**

- **Formalisme de la mise en demeure : renforcement du droit des entreprises**  
Le contenu de la mise en demeure, qui est l'acte par lequel l'URSSAF met en recouvrement sa créance, devra dorénavant être « précis et motivé » pour pouvoir être valable. Un décret doit définir les contours des mots « précis et motivé ».
- **Modalités de redressement relatives à la remise en cause de régimes obligatoires et collectifs de protection sociale complémentaire : un redressement proportionné aux manquements de l'employeur**  
Les redressements pourraient être limités à une assiette correspondant à la situation des seuls salariés concernés par le ou les manquements. Ainsi, les redressements pourraient être limités à :
  - ✓ **1,5 fois ces sommes** lorsque le motif de redressement repose sur l'absence de production d'une demande de dispense ou de tout autre document ou justificatif nécessaire à l'appréciation du caractère obligatoire et collectif
  - ✓ **3 fois ces sommes** dans les autres cas
 Ces dispositions ne pourront être appliquées en cas de méconnaissance d'une particulière gravité des règles applicables par l'entreprise, d'octroi d'un avantage personnel ou d'une discrimination.

## **Ultime modifications concernant la généralisation de la couverture santé**

Pour mémoire, la loi de sécurisation de l'emploi du 14 juin 2013 a prévu à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016 la généralisation d'une couverture santé minimale à l'ensemble des salariés du secteur privé. Cette obligation doit s'articuler avec les dispositions relatives aux conditions d'exonérations applicables à la part patronale finançant le régime.

La LFSS a prévu (i) un nouveau cas de dispense de plein droit pour les salariés en CDD ou en contrat de mission d'une durée inférieure à 3 mois sous réserve d'être couvert, par ailleurs, par une couverture santé responsable. En outre, (ii) la contribution minimale de l'employeur doit être de 50% du financement du régime frais de santé, peu important que ce dernier propose de meilleures garanties que le panier minimal de soins.

## **Précisions importantes de la Direction de la Sécurité Sociale (DSS) du 29 décembre 2015**

Le Ministère précise notamment que les modifications de l'acte juridique ne portant pas sur les garanties ne font pas perdre le bénéfice de la période transitoire pour l'application des nouvelles dispositions relatives au caractère responsable du contrat d'assurance. A cet égard, la modification de l'acte relative à la mise en œuvre du financement 50/50, la suppression des clauses d'ancienneté ou de l'organisme désigné ne remettent pas en cause le bénéfice de la période transitoire. L'opposabilité de cette lettre circulaire reste toutefois subordonnée à sa publication officielle.

## **Contacts**

### **Véronique Child**

Email : vchild@taj.fr  
Tél. : +33 1 55 61 66 24

### **Malik Douaoui**

Email : adouaoui@taj.fr  
Tél. : +33 1 40 88 25 26

### **Gaëlle Godard**

Email : ggodard@taj.fr  
Tél. : +33 1 55 61 69 62

### **Nathalie Guézet (Lyon)**

Email : nguezet@taj.fr  
Tél. : +33 4 72 43 38 09

# Social Security news

**The Social Security Financing Act (SSFA) for 2016 has been published in the Official Journal on 22 December 2016  
Focus on the main measures**

## Termination indemnities paid to corporate officers, top executives and employees

- **Social exemption modified for the termination costs!**

Termination indemnities paid to top executives and corporate officers which are non-taxable are exempt from social contributions up to a limit of 2 PASS (i.e. 77 232 euros) provided not exceeding 5 PASS (i.e. 193 080 euros). Failing that, termination indemnities are subject to social contributions as of the first euro. Previously, this limit was 10 PASS.

- **Consequence of the legislation modification: favourable employees' Social Security treatment**

Rules rewriting leads to abolish, for employees, this limit of 10 PASS. It is important to underline that this 10 PASS limit has not been removed for the CSG/CRDS.

## Social Security contributions collection, inspection and URSSAF

- **Formal notice formalism: strengthening of the right of companies**

The content of formal notice, the act under which the URSSAF collects its debt, will be henceforth "clear and motivated" for being valid. A decree will have to define the words "clear and motivated".

- **Reassessment procedures in case of supplementary social protection group and mandatory schemes are called into question: a reassessment proportionate to the employer's breach**

Reassessment might be limited to a base corresponding to the situation of employees concerned by the employer's breach. In this way, the reassessment might be limited to:

- ✓ **1,5 times these amounts** when the reassessment ground is based on the sole/the fact that the employer did not produce documents like a request for exemption or any other document or exhibit necessary to assess the mandatory and collective nature of the scheme
- ✓ **3 times these amounts** in other cases

These provisions cannot be applied in case of a particular serious non-compliance of the rules applicable by the company, granting of a personal benefit or discrimination.

## Ultimate modification related to the extension of the health insurance

As a reminder, the 14 June 2013 act has planned the extension of a minimal health insurance for all the private sector employees from 1 January 2016. This obligation has to be articulated with the provisions related to the exemption conditions applicable to the employer's share funding the scheme.

The SSFA has planned (i) a new automatic exemption case for employees in a short fixed term contract or in a temporary contract of less than 3 months provided to be covered by a responsible health insurance. Furthermore, (ii) employer's minimal contribution should be at least 50% of the funding of the health insurance scheme regardless whether it provides better benefits than the legal minimum basket of healthcare.

## Important information from the Social Security Direction on 29 December 2015

The ministry specifies in particular that any change of the legal act not related to the health benefits will not cause the loss of the benefit of the transitional period for the application of the new provisions related to the responsible nature of the health insurance contract. In this respect, the act modification related to the implementation of the funding 50/50, the removal of the seniority clauses or the designated body do not cause the loss of the benefit of the transitional period. The enforceability of this circular letter is nevertheless subject to its official publication.

## Contacts

### Véronique Child

Email: vchild@taj.fr  
Tel.: +33 1 55 61 66 24

### Malik Douaoui

Email: adouaoui@taj.fr  
Tel: +33 1 40 88 25 26

### Gaëlle Godard

Email: ggodard@taj.fr  
Tel: +33 1 55 61 69 62

### Nathalie Guézet (Lyon)

Email: nguezet@taj.fr  
Tel.: +33 4 72 43 38 09