

Employment news

Nouveautés

- **Le SMIC horaire est porté à 9.67€ brut**, soit 1.466,62€ brut par mois à compter du 1^{er} janvier 2016, soit une revalorisation de +0,6%.
- **Le plafond mensuel de la Sécurité sociale (PMSS) pour 2016 est de 3.218€.**
- **Décret n°2015-1811 du 18 décembre 2015 relatif à l'information des salariés en cas de vente de leur entreprise** : à compter du 1^{er} janvier 2016, l'obligation d'information des salariés prévue par la loi Hamon n'est plus applicable qu'aux seuls cas de vente (et non plus de cession) d'entreprise et la sanction applicable en cas de violation de cette obligation est une amende civile dont le montant ne peut excéder 2% du montant de la vente.
- **Ordonnance 2015-1625 du 10 décembre 2015** : à compter du 1^{er} janvier 2016, **le rescrit social est étendu** à toute demande ayant pour objet de connaître l'application à une situation précise de la législation relative aux cotisations et contributions de Sécurité sociale contrôlées par les organismes de recouvrement de cotisations et contributions de Sécurité sociale.
Cette ordonnance crée également une procédure de rescrit permettant d'apprécier la conformité d'un accord ou d'un plan d'action relatif à l'égalité professionnelle et au handicap.
- **Décret 2015-1579 du 3 décembre 2015** : à compter du 5 décembre 2015, l'Administration peut prendre une décision de suspension provisoire (1 mois maximum) d'une prestation de services réalisée par un employeur établi hors de France qui détache des salariés sur le territoire national, en cas de manquement grave relatif au SMIC, repos hebdomadaire, durée quotidienne et hebdomadaire maximale de travail, ou lorsque des conditions de travail ou d'hébergement incompatibles avec la dignité humaine sont constatées.
- **Loi n°2015-1702 du 21 décembre 2015 sur le financement de la Sécurité sociale pour 2016** : à compter du 1^{er} janvier 2016, les indemnités versées à l'occasion de la cessation forcée des fonctions de mandataires sociaux et dirigeants d'un montant supérieur à 5 fois le PASS (et non plus 10 fois) sont intégralement assimilées à des rémunérations pour le calcul des cotisations sociales et de la CSG et CRDS. Pour l'application de cette disposition, il est fait masse des indemnités liées à la rupture du contrat de travail et de celles liées à la cessation forcée des fonctions.
En revanche, s'agissant des seules indemnités liées à la rupture du contrat de travail, le seuil de 10 PASS est maintenu pour l'assujettissement à la CSG et CRDS à compter du premier euro, mais il est supprimé s'agissant des cotisations sociales. Cette dernière mesure étant contraire à la volonté du législateur, cette erreur pourrait être rectifiée à l'avenir, dans des conditions qui restent à définir.

ZOOM SUR la jurisprudence Cass. Soc. n°14-24.244 du 25 novembre 2015

Dans cet arrêt, un chef de cabine d'Air France ayant eu une crise de panique en 2006, invoquait un manquement de l'employeur à son obligation de sécurité après les attentats du 11 septembre 2001 dont il avait été témoin.

La Cour de cassation juge que « *ne méconnaît pas l'obligation légale lui imposant de prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs, l'employeur qui justifie avoir pris toutes les mesures prévues par les articles L.4121-1 et L.4121-2 du code du travail* ».

Par cet arrêt de principe, la chambre sociale de la Cour de cassation restreint l'étendue de l'obligation de sécurité de l'employeur, qui était auparavant une obligation de résultat, en permettant désormais à ce dernier de s'exonérer de sa responsabilité lorsqu'il démontre avoir pris toutes les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs. Il est donc plus que jamais nécessaire et utile de procéder à des actions de prévention des risques professionnels, ainsi que des actions d'information et de formation notamment.

A suivre

- Une réforme sera votée avant l'été 2016 afin de « rendre plus lisible le code du travail ».

Contacts

Véronique Child
Email : vchild@taj.fr

Malik Douaoui
Email : adouaoui@taj.fr

Nathalie Guézet (Lyon)
Email : nguezet@taj.fr

Patrick Bannwarth (Marseille)
Email : pbannwarth@taj.fr

Anne Pitault (Bordeaux)
Email : apitault@taj.fr

Employment news

News

- **Gross hourly minimum wage provided by the law is increased to €9.67**, that is €1,466.62 gross per month as from 1 January 2016, representing a +0.6% increase.
- **The monthly social security cap (« *plafond mensuel de la Sécurité sociale* ») for 2016 is €3.218.**
- **Decree n°2015-1811 dated 18 December 2015 relating to the employees' information in case of a sale of their company:** as from 1 January 2016, the employees' information created by the Hamon law only applies in the event of a sale of the company (and not anymore to all kinds of company disposals) and the applicable sanction should this obligation be breached is a civil fine the amount of which cannot exceed 2% of the sale.
- **Ordinance 2015-1625 dated 10 December 2015:** as from 1 January 2016, **the advance ruling procedure for social security contributions (« *rescrit social* ») is extended** to all claims aiming at knowing the application to a specific situation of legislation relating to social security contributions controlled by social security contributions collection organizations.

This ordinance also set up an advance ruling procedure for assessing the compliance with the law of an agreement or action plan relating to professional equality and disability.

- **Decree 2015-1579 dated 3 December 2015:** as from 5 December 2015, French Administration can issue a decision of temporary suspension (up to 1 month) for services provisions provided by an employer located out of France sending employees on national territory, in the event of serious breach relating to minimum wage, weekly rest, weekly and daily maximum work duration, or when work conditions or accommodations incompatible with human dignity are ascertained.
- **Social security financing act for 2016 n°2015-1702 dated 21 December 2015:** as from 1 January 2016, termination indemnities paid to top executives and corporate officers amounting more than 5 PASS (and not anymore 10 PASS) are fully considered to be remunerations for the calculation of social security contributions and CSG, CRDS contributions. Indemnities linked to the termination of the employment contract and forced termination of the corporate office must be added for applying this provision.
However, for the sole indemnities linked to the termination of the employment contract, the threshold of 10 PASS remains applicable for the payment of CSG and CRDS contributions as from the first euro, but this threshold is cancelled regarding social security contributions. Taking into consideration the fact that this last measure contradicts the will of the legislature, this mistake could be corrected in the future under conditions yet to be defined.

ZOOM on case law Cass. Soc. N°14-24.244 dated 25 November 2015

In this decision, an Air France chief purser who had a panic attack in 2006 claimed that his employer failed in his security requirements following the 11 September 2001 attacks which he had witnessed.

The French Supreme Court considered that « *the employer justifying that he took all measures provided by articles L.4121-1 and L.4121-2 of the French Labor Code does not breach the legal obligation under which he must take all necessary measures in order to ensure security and protect the employees' physical and mental health* ».

By this decision of principle, the French Supreme Court narrows the scope of the employer's security obligation, which was previously an obligation to achieve a result. The employer can now avoid liability by demonstrating that he took all necessary measures in order to ensure security and protect the employees' physical and mental health. It is therefore more than ever necessary and useful to take actions aiming at preventing professional risks, as well as information and training actions notably.

To be followed...

- A reform aiming at « having a simpler labor law code » should be voted before 2016 summer.

Contacts

Véronique Child
Email : vchild@taj.fr

Malik Douaoui
Email : adouaoui@taj.fr

Nathalie Guézet (Lyon)
Email : nguezet@taj.fr

Patrick Bannwarth (Marseille)
Email : pbannwarth@taj.fr

Anne Pitault (Bordeaux)
Email : apitault@taj.fr